

*Pravilnik o zaštiti na radu*

Talijanska osnovna škola – Scuola elementare italiana BERNARDO PARENTIN, Poreč - Parenzo

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

**TALIJANSKA OSNOVNA ŠKOLA – SCUOLA  
ELEMENTARE ITALIANA**

**„BERNARDO PARENTIN“ Poreč - Parenzo**

**Ulica Matka Leginje 6, Poreč**

Pula, travanj 2014.g.

Temeljem članka 18. Zakona o zaštiti na radu (N.N.59/96, N.N. 59/98, N.N. 94/96, 114/03, N.N. 100/04, 86/08, 116/08, 75/09, 143/12) te izrađene Procjene opasnosti, Školski odbor na sjednici održanoj dana 15. travnja 2014. god. donio je:

## **P R A V I L N I K O Z A Š T I T I N A R A D U**

### **I Opće odredbe**

#### **Članak 1.**

Kao organizirana djelatnost zaštita na radu u Školi provodi se s ciljem da se osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti po život i zdravlje, odnosno da se izbjegnu ozljede, profesionalna i druga oboljenja.

#### **Članak 2.**

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenje radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih, kao i priznatih pravila zaštite na radu te nadređenih mjera i uputa poslodavca.

#### **Članak 3.**

Preventivne mjere te radni i proizvodni postupci koje Škola primjenjuje na temelju Procjene moraju:

- osigurati najveći mogući stupanj zaštite sigurnosti i zdravlja radnika,
- biti uključene u sve radne procese Škole i na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja.

#### **Članak 4.**

Škola je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radnika dužna voditi računa o svim sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu njegova zdravlja i sigurnosti na radu.

#### **Članak 5.**

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka moraju se radnicima osigurati uvjeti za siguran rad, te se u tu svrhu moraju primijeniti pravila zaštite na radu tako, da ne dođe do smrti, ozljeda, profesionalnog ili drugog oboljenja radnika, do zaustavljanja ili usporavanja psihofizičkog razvoja radnika, onemogućavanja normalnog ostvarivanja funkcija materinstva ili umanjenja preostale radne sposobnosti radnika kojima je ona već umanjena.

#### **Članak 6.**

Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjereno rizicima za zdravlje i sigurnosti na radu kojima su izloženi radnici, radniku se jednom u tri godine, na njegov zahtjev mora osigurati zdravstveni pregled u skladu s posebnim propisom.

Odredbe iz prethodnog stavka ne primjenjuje se na radnike koje je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena posebnim propisom.

### **Članak 7.**

Uvjeti za siguran rad moraju se osigurati svakome tko po osnovi ugovora o radu ili sličnog ugovora u Školi obavlja rad.

### **Članak 8.**

Škola odgovara radniku za štetu uzrokovanu ozljedom na radu, profesionalnom bolešću ili bolešću u svezi s radom po načelu objektivne odgovornosti, na koju ne utječu propisane obveze radnika u području sigurnosti i zdravlja radnika.

Škola se može oslobođiti odgovornosti iz stavka jedan ovog članka ili se njezina odgovornosti može ograničiti prema općim propisima obveznog prava, ako se radi o događajima nastalim zbog izvanrednih i nepredvidivih okolnosti, odnosno više sile na koje Škola unatoč njezinoj dužnoj pažnji nije mogla utjecati.

### **Članak 9.**

Škola je odgovorna za organizaciju i provedbu zaštite na radu svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim procesima.

### **Članak 10.**

Za organizaciju i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj neovisno o tome je li u tu svrhu odredio radnika za obavljanje aktivnosti zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti, zaposlio stručnjak zaštite na radu, odnosno organizirao službu za zaštitu na radu ili je ugovorio suradnju s fizičkom ili pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

## **II Pravila zaštite na radu**

### **Članak 11.**

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se osnovna i posebna pravila zaštite na radu.

### **Članak 12.**

Pri obavljanju poslova prvenstveno se primjenjuju pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada (osnovna pravila zaštite na radu). Opasnosti su definirane i procijenjene dokumentom i projektom procjene opasnosti.

Ako se opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, primjenjuju se pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike i način obavljanja radnog postupka (posebna pravila zaštite na radu).

### **Članak 13.**

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a naročito glede:

- opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama, osiguranja od udara električne struje,
- sprečavanja nastanka požara i eksplozije,
- osiguranja stabilnosti objekata u odnosu na statička i dinamička opterećenja,
- osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranja potrebnih putova za prolaz,
- prijevoz i za evakuaciju radnika,
- osiguranja čistoće,
- potrebne temperature i vlažnosti zraka,
- ograničenja brzine kretanja zraka,
- osiguranja potrebne rasvjete mesta rada i radnog okoliša,
- ograničenja buke i vibracije u radnom okolišu,
- osiguranja od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja,
- osiguranja od djelovanja po zdravlje štetnih tvari
- zaštita od elektromagnetskih i drugih zračenja
- osiguranja prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Sredstvima rada smatraju se:

- građevine namijenjene za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima (sanitarne prostorije, garderobe, prostorije za uzimanje obroka hrane, pušenje i povremeno zagrijavanje radnika),
- prijevozna sredstva željezničkoga, cestovnoga, pomorskog, riječnoga, jezerskog i zračnog prometa,
- strojevi i uređaji (osim strojeva i uređaja u užem smislu spadaju postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati),
- skele i površine s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću radnici izvan objekata navedenih.

### **Članak 14.**

Posebna pravila zaštite na radu sadrže uvjete glede dobi života, spola, stručne spreme i sposobnosti, zdravstvenog stanja, duševnih i tjelesnih sposobnosti, koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada. Posebna pravila zaštite na radu sadrže i:

- obvezu i načine korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava i zaštitnih naprava,
- posebne postupke pri uporabi opasnih radnih tvari,
- obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti i štetnosti,
- obvezu osiguranja napitaka pri obavljanju određenih poslova,

- način na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radni postupci, a posebno glede trajanja posla, jednoličnog rada i rada po učinku,
- postupak s unesrećenim ili oboljelim radnikom do upućivanja na liječenje nadležnoj zdravstvenoj ustanovi.

### **III Obveze, prava i odgovornosti**

#### **Članak 15.**

Škola je dužna organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisa donesenih na temelju tog zakona, propisima radnog zakonodavstva, mirovinskog osiguranja, zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite, tehničkim i drugim propisima kojima se štite sigurnost i zdravlje osoba na radu i drugih osoba te kolektivnim ugovorom.

#### **Članak 16.**

Izvršavanje poslova zaštite na radu, koje Škola ne može stručno provesti, ugovara se s vanjskom stručnom organizacijom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

#### **Članak 17.**

Mjere i aktivnosti zaštite na radu u Školi provodi:

- ravnatelj
- radnici kao osnovni nosioci zaštite na radu kroz svoju stručnost i svakodnevni posao na osnovi ugovora o radu i procjene opasnosti,
- vanjska stručna ustanova zadužena za vođenje zaštite na radu,

### **Ravnatelj**

#### **Članak 18.**

Ravnatelj osigurava preduvjete za uređivanje i provođenje zaštite na radu, suglasno odredbama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi i ovog pravilnika.

- predlaže donošenje općih akata iz područja zaštite na radu,
- predlaže donošenje izmjena i dopuna općih akata iz područja zaštite na radu,
- odgovara i odlučuje o provođenju mjera zaštite, predviđenih Procjenom opasnosti,
- odlučuje o financiranju pojedinih projekata s ciljem poboljšanja zaštite na radu,
- prati izvršenje Plana i programa mjera zaštite na radu,
- prihvata izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu,
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog Pravilnika i drugih propisa iz područja zaštite na radu,
- ugovara osiguranje zaposlenika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,

- ugovara usluge sa ordinacijom medicine rada,
- upućuje zaposlenike na zdravstvene preglede sukladno Procjeni opasnosti,
- razmatra stanje ozljeda na radu, profesionalnih oboljenja, uvjete rada te donosi mјere za otklanjanje uočenih nedostataka i nepravilnosti;

Ostale obveze ravnatelja:

- da se na poslove ne rasporedi radnik koji nije sposobljen za rad na siguran način,
- da se na poslove sa posebnim uvjetima rada ne rasporedi radnik za kojeg na propisan način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete,
- da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radom sposobnošću ne dozvoli rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- da isključi iz uporabe uređaje te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna,
- da radnici rade sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisa donesenih na temelju njega, drugih propisa zaštite na radu, uputama ravnatelja, odnosno proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstva i radnih tvari, te da koriste propisana osobna zaštitna sredstva,
- da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog postavka,
- da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada.

## **Prava, obveze i odgovornosti radnika na osnovi ugovora o radu**

### **Članak 19.**

Radnici imaju prava i obveze:

- radnik je dužan obavljati poslove s dužnom pozornošću te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu,
- prije početka rada pregledati mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno upotrebljavati uređaje, aparate druga sredstva rada,
- pravilno upotrebljavati propisanu osobnu zaštitnu opremu koji je nakon uporabe dužan vratiti na prikladno mjesto,
- pravilno upotrebljavati i svojevoljno ne isključivati, ne vršiti preinake i ne uklanjati sigurnosne naprave,
- odmah obavijestiti ravnatelja ili neposrednog ovlaštenika o svakoj situaciji koju smatra ozbiljnom i neposrednom opasnošću za sigurnost i zdravlje radnika ili učenika, kao i o nepostojanju ili nedostataku uputa koje su dane za takvu situaciju,
- obavljati posao sukladno pravilima struke te propisanim uputama,
- prije napuštanja radnog mjeseta ostavi radno mjesto u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike,
- surađuju s ravnateljem

Radnik je obvezan da svoj posao obavlja s punom pažnjom, bez povećanih ali dobro poznatih opasnosti po svoj život i zdravlje, po život i zdravlje ostalih radnika ili učenika, kao i bez opasnosti po sredstva sa kojima posredno ili neposredno rukuje pri radu.

Radnik je obvezan da se pridržava svih predviđenih mjera, normativa i uputa o zaštiti na radu, da se brine o provođenju zaštite na radu i da se odaziva na liječničke pregledе u cilju kontrole zdravstvenog stanja.

Radnik je obvezan da se koristi svim propisanim sredstvima i opremom za osobnu zaštitu na radu, da ih namjenski koristi, da pažljivo rukuje s njima, da ih održava u ispravnom stanju, i da ih ne zamjenjuje s drugim radnicima.

Radnik koji ima zdravstvene nedostatke ili boluje od bolesti koje se teško mogu ili se uopće ne mogu utvrditi liječničkim pregledom, obvezan je te nedostatke odnosno bolesti prijaviti prije stupanja u radni odnos.

Ako radnik ne postupi po prethodnom stavku, a nedostaci odnosno bolesti su takve naravi da mogu prouzrokovati smetnje u radu, radnik se može rasporediti na drugi posao ili otpustiti s posla.

Radnik je dužan bez odlaganja prijaviti svaku ozljeđu na radu svom neposrednom voditelju ili ravnatelju.

### Članak 20.

Radnik je dužan napustiti posao, ako to zatraži njegov neposredni voditelj u slučajevima kada:

- ne primjenjuje propisane mjere zaštite na radu,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva,
- nije sposoban za rad, jer se nalazi u takovom fizičkom i psihičkom stanju da zbog toga dovodi u opasnost sebe, druge radnike i učenike i sredstva za rad,
- radnik koji je pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava ne može početi sa radom.

## **Predstavnik vanjske stručne ustanove zadužene za vođenje za zaštitu na radu**

### Članak 21.

Obveze predstavnika su kako slijedi:

- stručna pomoć u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu,
- upoznavanje (pismeno) sa nedostacima glede zaštite na radu te poticanje nadležnih službi poslodavaca za otklanjanje utvrđenih nedostataka,
- suradnja sa službom nabave ravnatelja prilikom nabave novih strojeva i uređaja, te osobnih zaštitnih sredstava,
- suradnja sa specijalistima medicine rada,
- predlaganje mjera za poboljšanje stanja, na temelju praćenja u zaštiti na radu.

## **IV Plan i program mjera zaštite na radu**

### **Članak 22.**

Plan zaštite na radu naslanja se na dokument projekta procjene opasnosti i sadrži zadatke za poboljšanje uvjeta rada i poduzimanje mjera zaštite na radu kojima se osigurava siguran rad radnika, a naročito:

- oblike unapređenja tehnologije rada,
- oblike unapređivanja rada sa sredstvima s povećanom opasnosti, osobnih zaštitnih sredstava i radne okoline,
- oblike unapređivanja zdravstvene zaštite radnika uključujući i zdravstveno prosvjećivanje radnika,
- mjere za stvaranje boljih uvjeta rada radnika kod kojih postoji povećana opasnost od oboljenja odnosno nastupa invalidnosti,
- način osiguranja sredstava za izvršenje planiranih zadataka.

### **Članak 23.**

Programom mjera zaštite na radu utvrđuju se pojedinačni zadaci iz plana zaštite na radu na osnovi procjene opasnosti, a koje treba izvršiti u propisanim rokovima. Određuju se u mjerama detaljni rokovi, sredstva, radnici načini kojima će se mjere izvršiti.

### **Članak 24.**

Program mjera zaštite na radu sadrži i :

- postupak, način i rok otklanjanja nedostataka u oblasti zaštite na radu, a osobito one koje je Ravnatelj preko stručne radne skupine za procjenu opasnosti odredio ili na koje je ukazala nadležna inspekcija,
- dinamiku i rokove liječničkih pregleda radnika, a posebno onih s posebnim uvjetima rada,
- određivanje izvora finansijskih i drugih sredstava za provođenje mjera zaštite na radu,
- druge mjere koje su utvrđene Zakonom i ovim pravilnikom.

## **V Ospozobljavanje radnika za rad na siguran način**

### **Članak 25.**

Škola je dužna radniku prije početka rada obavijestiti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika vezanim uz obavljanje poslova i ospozobiti ga za rad na siguran način.

### **Članak 26.**

Škola ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji prethodno nisu ospozobljeni.

### **Članak 27.**

Ospozobljavanju iz područja zaštite na radu dužni su pristupiti:

- svi zaposlenici
- zaposlenici raspoređeni za provedbu evakuacije i spašavanja,
- zaposlenici određeni za pružanje prve pomoći,
- svi zaposlenici po planu i programu za početno gašenje požara

### **Članak 28.**

Škola je dužna ospozobiti radnika za rad na siguran način i dati mu informacije i upute vezane uz njegovo mjesto rada i poslove:

- prije početka rada,
- kod promjena u procesu rada,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao.

## **Program ospozobljavanja**

### **Članak 29.**

Sadržaj i plan programa ospozobljavanja za siguran rad utvrđuje se ovisno o procjeni opasnosti, a sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela.

Plan i program ospozobljavanja izrađuje vanjska stručna ustanova za vođenje poslova za zaštitu na radu. Ospozobljavanje vrši stručna ispravno ovlaštena ustanova koji o tome izdaje valjano uvjerenje o ospozobljenosti po priznatom programu

### **Članak 30.**

Provjera znanja, sukladno Planu o ospozobljavanju, provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične ospozobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

### **Članak 31.**

Zapisnik o ocjeni praktične ospozobljenosti radnika za rad na siguran način na pojedinom mjestu rada sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik ospozobljenog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za ospozobljavanje

### **Članak 32.**

Zaposlenika koji ne zadovolji i na trećoj provjeri ospozobljenosti ravnatelj može rasporediti na drugo radno mjesto (uz prethodnu provjeru ospozobljenosti za to radno mjesto) ili s njim raskinuti ugovor o radu.

## **Obavješćivanje o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu**

### **Članak 33.**

Ravnatelj je dužan zaposlenike i njihove predstavnike obavijestiti te po potrebi dati pisane upute o svim opasnostima i štetnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje zaposlenika, a vezano uz obavljanje poslova, osobito o:

- opasnostima i štetnostima posla, odnosno radnog mjesa i zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima vezanim uz djelatnost i uz svaki pojedini radni proces i posao,
- ravnatelj je dužan obavijestiti , odnosno pisane upute iz stavka 1. ovog članka dati svim drugim osobama koje po bilo kojoj osnovi obavljaju posao za ravnatelja i nalaze se u prostorijama i prostorima Škole.

### **Članak 34.**

Ravnatelj je dužan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu sa propisanim propisima.

## **Poslovi s posebnim uvjetima rada**

### **Članak 35.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

### **Članak 36.**

Ravnatelje ne smije rasporediti radnika na poslove s posebnim uvjetima rada ako prethodno na propisan način nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

### **Članak 37.**

Ravnatelj dokazuje odgovarajućom ispravom da radnik ispunjava uvjete glede stručne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

### **Članak 38.**

Radnika raspoređenog na poslove s posebnim uvjetima rada ravnatelj upućuje na pregled ovlaštenoj ustanovi odnosno specijalistu medicine rada u privatnoj praksi s uputnicom koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugih okolnosti od utjecaja za ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje ovih poslova.

### **Članak 39.**

Ravnatelj je dužan radnika, koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, ponovno uputiti na pregled nakon proteka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kad to ocjeni specijalist medicine rada.

#### **Članak 40.**

Ravnatelj ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga ponovno ne uputi na pregled nakon isteka vremena u kojem je prema odredbi iz prethodnog članka bio dužan napraviti.

### **VI Posebna zaštita žena, mlađeži i invalida**

#### **Članak 41.**

Škola je dužna naročito osigurati zaštitu na radu radnicima malodobnicima, ženama i radnicima smanjenih radnih sposobnosti te u skladu sa zakonom utvrditi općim aktom poslove koje ne mogu obavljati te skupine radnika.

Radnici smanjenih radnih sposobnosti, su radnici čija je radna sposobnost smanjena zbog starosti, invaliditeta, ozljede, ozljede na radu, profesionalnih ili ostalih bolesti te drugih razloga koji se utvrđuju općim aktom poslodavca.

#### **Članak 42.**

Žene trudnice u radnom odnosu u Školi prilikom rada uživaju posebnu zaštitu, u skladu sa svim važećim zakonskim propisima, ovim pravilnikom i drugim važećim aktima.

#### **Članak 43.**

Za vrijeme trudnoće žena ne smije obavljati poslove koji se obavljaju na visini, poslove u nepovoljnoj mikroklimi, poslove u buci i vibracijama, poslove u povišenom atmosferskom tlaku, poslove pri kojima je izložena ionizacijskom i mikrovalnom zračenju odnosno na svim poslovima s posebnim uvjetima rada.

#### **Članak 44.**

Za vrijeme trudnoće žene ne mogu raditi na poslovima i drugim radnim zadacima na kojima se rad vrši u prinudnom položaju tijela, ili se poslovi obavljaju za cijelo radno vrijeme stojeći.

Nije preporučen rad trudnim ženama na poslovima koji zahtijevaju veće fizičke napore ili veća fizička opterećenja tijekom rada.

Ostvarivanje ovih prava obavlja se po osnovi pismenog mišljenja liječnika ginekologa, ili specijaliste medicine rada, a pisani odluku donosi liječnik opće prakse radnice.

#### **Članak 45.**

Malodobnici ne smiju obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, ne smiju raditi noću i u prekovremenom radu, osim u slučajevima utvrđenim u Zakonu o radu.

### **Članak 46.**

Radnik sa smanjenih radnih sposobnostima , prema posebnom zakonu, ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

## **VII Upotreba sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava**

### **Članak 47.**

Radnik je dužan prije svake upotrebe sredstva za rad i osobna zaštitna sredstva provjeriti da li su izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i da li su ispravna, i ne smije ih staviti u upotrebu ako su neispravna.

Osobe zadužene za sredstva rada i osobna zaštitna sredstva dužne su isključiti iz uporabe sredstva rada i osobna zaštitna sredstva na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po život ili zdravlje radnika.

### **Članak 48.**

Škola je dužna unutarnjom organizacijom osigurati izvođenje tehnologije i procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu, tako da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu, i na način kojim se osigurava siguran rad, te da ih koriste samo radnici kojima su povjerena.

### **Članak 49.**

Škola je dužna obavljati pregledе svih sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava koja koristi u radu, radi utvrđivanja da li su na njima primijenjena pravila zaštite na radu i da li zbog nastalih promjena u tijeku upotrebe ugrožavaju život ili zdravlje radnika.

### **Članak 50.**

Škola je dužna na propisani način obavljati ispitivanja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima:

- prije njihovog stavljanja u upotrebu,
- najmanje jedanput nakon dvije godine njihove upotrebe,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog korištenja,
- prije početka korištenja na novom mjestu upotrebe, ako su sredstva premješтana s jednog mesta na drugo, pa su radi toga rastavljena i ponovno sastavljena.

### **Članak 51.**

Pod strojevima i uređajima s povećanim opasnostima smatraju se naročito: dizalice nosivosti preko 10 KN, industrijski transporteri, vozila unutarnjeg prijevoza na mehanizirani pogon, strojevi za obradu i preradu drveta, metala i sličnih materijala, mehaničke i hidrauličke preše, podizne platforme, kompresori, centrifuge, predtlačne i

podtlačne komore, kotlovi za centralno grijanje, parni i vrelovodni kotlovi, strojevi i uređaji koji sadrže posude pod tlakom i drugi uređaji i strojevi sa sličnim opasnostima po sigurnosti i zdravlju radnika.

### **Članak 52.**

Radi utvrđivanja da li radna okolina odgovara uvjetima utvrđenim pravilima zaštite na radu, Škola je dužna obavljati ispitivanja u slijedećim radnim prostorijama:

1. u kojima proces rada koji se u njima obavlja ima utjecaj na temperaturu, vlažnost i brzinu kretanja zraka,
2. u kojima u procesu rada nastaje buka ili vibracije,
3. u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari, i u kojima nastaju organizmi štetni po zdravlje (virusi, bakterije, gljivice, i dr. ),
4. u kojima pri radu se upotrebljavaju ili nastaju opasna zračenja,
5. u kojima je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću osvijetljenost radnog mjesti i okoline radnog mesta.

### **Članak 53.**

Ispitivanje sredstva rada i radnog okoliša te izdavanje propisanih isprava obavljaju ovlaštene vanjske stručne ustanove.

### **Članak 54.**

Škola je dužna provesti potrebne mjere za zaštitu zdravlja i sigurnosti radnika, uključujući planiranje, pripremu i provedbu radnog procesa, uvažavajući najvišu moguću razinu zaštite radnika i okoliša i uključujući zaštitu od profesionalnih opasnosti, osiguravajući potrebnu zaštitu i tehnološke uvjete, a tamo gdje je potrebno dužna je izraditi odgovarajuće upute na hrvatskom jeziku.

### **Članak 55.**

Završnim dokumentom procjene opasnosti reguliraju se sredstva ili oruđa za rad i to posebno slijedeće:

- vrsta sredstva za rad,
- način upotrebe oruđa ili sredstva za rad,
- vrijeme pregleda pojedinih sredstava ili oruđa za rad,
- način i rezultat pregleda sredstva ili oruđa za rad,
- osobe ovlaštene za izdavanje isprava sastavljenih nakon ispitivanja.

### **Članak 56.**

U okviru procjene opasnosti regulirane su sve aktivnosti oko osobnih zaštitnih sredstava, a posebno slijedeće:

- vrste poslova i radnih zadataka na kojima postoji potreba za upotrebu osobnih zaštitnih sredstava,
- vrste zaštitnih sredstava i na kojim poslovima i radnim zadacima su ih radnici dužni primjenjivati,
- utvrđene opasnosti zbog kojih je potrebno upotrebljavati osobna zaštitna sredstva,

- rok trajanja, način nabave, upotrebe, održavanje i rashodovanje osobnih zaštitnih sredstava, kao i zaduženja za ispitivanje i provjeru istih.

## **VIII Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje**

### **Članak 57.**

Škola je dužna poduzeti potrebne mjere za zaštitu od požara i spašavanje radnika, odrediti radnika koji će provoditi navedene mjere i osigurati pozivanje i postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanja.

### **Članak 58.**

Obveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozije, prirodnih nepogoda i drugih pojava koje mogu ugroziti živote i zdravlje zaposlenika.

Svi zaposlenici moraju biti upoznati sa planom evakuacije i spašavanja i na osnovi plana moraju se provesti praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

## **Prva pomoć i zdravstveno-medicinska pomoć**

### **Članak 59.**

Škola je dužna organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima za slučaj ozljede na radu ili iznenadne bolesti do njihovog upućivanja na liječenje zdravstvenoj ustanovi i osigurati pozivanje i postupanje javnih službi nadležnih za pružanje prve medicinske pomoći.

U radnim prostorijama u kojima istovremeno radi do 20 radnika najmanje jedan od njih mora biti osposobljen i određen za pružanje prve pomoći te još po jedan na svakih 50 radnika.

### **Članak 60.**

Na licu mjesta pruža se samo stručna prva pomoć, a u zdravstveno-medicinskoj ustanovi se obrađuje dalje povrijeđeni radnik.

### **Članak 61.**

Prvu pomoć radnicima u slučaju ozljede na radu pružaju radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći.

### **Članak 62.**

Zabranjeno je nestručnim osobama da pružaju prvu pomoć.

Za pružanje prve pomoći koristi se sanitetski materijal u ormarićima prve pomoći.

Svaka tehnologija ili radni prostor raspolaže kompletom sanitetskog materijala u sklopu ormarića za prvu pomoć. Za kompletnost ormarića zadužen je ravnatelj.

## **IX Zabrana pušenja, uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada**

### **Članak 63.**

Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima osim onih u kojima ravnatelj iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno. U prostoriji za pušenje mora biti istaknut znak za pušenje.

### **Članak 64.**

Zabranjeno je unošenje i pijenje alkoholnih pića i korištenje sredstava koja izazivaju smanjenje radne sposobnosti u tijeku rada.

### **Članak 65.**

Radnika koji je vidljivo pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ravnatelj ili ovlašteni radnik odmah odstranjuje privremeno sa obavljanja poslova u Školi.

Ako radnik odbije udaljiti se iz Škole u gore navedenom slučaju, ovlaštene osobe će zatražiti pomoć redarstvenih službi.

## **X Savjetovanje i suodlučivanje radnika**

### **Članak 66.**

Škola je dužna provoditi postupke obavešćivanja, savjetovanja i suodlučivanja s radnicima ili njihovim predstavnicima o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu, što obuhvaća:

- savjetovanje s radnicima,
- pravo radnika ili njihovog predstavnika da utječu na sve odluke vezane uz područje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, uključujući i davanje prijedloga,
- pravo radnika ili njihovog predstavnika na razmjerno suodlučivanje pri donošenju odluka na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu , sukladno posebnom propisu,

## **XI Isprave i evidencije**

### **Članak 67.**

Škola je dužna:

1. pribaviti tehničku dokumentaciju iz koje su vidljiva primjenjena osnovna pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta što ga koristi za radne i pomoćne prostorije s pripadajućim instal. i uređajima i istu čuvati dok se objekt koristi;

2. pribaviti upute o načinu korištenja i održavanja oruđa za rad s povećanim opasnostima i čuvati ih dok ta oruđa koristi;
3. čuvati isprave o obavljenim ispitivanjima sredstava rada, radnog okoliša.

### **Članak 68.**

Škola je dužna voditi zajedničku evidenciju o slijedećem:

1. o radnicima osposobljenim za rad na siguran način;
2. o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada, za radnike čija se sposobnost mora ponovno utvrditi i rokove u kojima se moraju radnici ponovno uputiti na pregled i do kada ga trebaju obaviti;
3. o radnicima koji su na radu oboljeli i trajanju njihove nesposobnosti za rad, te o radnicima koji su se na radu ozlijedili i o izvorima i uzrocima tih ozljeda;
4. o rokovima u kojima se mora izvršiti pregled i ispitivanje sredstava, radne okoline i osobnih zaštitnih sredstava.

### **Članak 69.**

Evidencija radnika osposobljenih za rad na siguran način ustanovljava se kontrolnim pregledima u okviru projekta procjene opasnosti, ili prilikom stupanja radnika na rad, upisom podataka u projekt procjene opasnosti.

### **Članak 70.**

Za radnike koji su raspoređeni ugovorom o radu na nove poslove i radne zadatke kao i nakon izvršenih promjena u tehnologiji rada, ako se prema zakonu radnike mora ponovno osposobljavati za rad na siguran način, vodi se evidencija kao i za slučajeve u prethodnim članovima ovoga pravilnika.

### **Članak 71.**

Ozljeda na radu mora se redovno i točno evidentirati. Povrijeđeni radnik dužan je svaku ozljedu prijaviti ravnatelju.

### **Članak 72.**

Na mjestu gdje se ozljeda na radu ili nezgoda dogodila ne smije se ništa mijenjati dok se istraživanje ne provede do kraja.

Istraživanje obuhvaća:

- uviđaj na licu mesta,
- ispitivanje povrijeđenog, očevidaca, neposrednog voditelja i odgovorne osobe,
- pregled sredstava rada i oruđa za rad,
- pregled osobnih zaštitnih sredstava,
- uvid u druge okolnosti koje su značajne za otkrivanje uzroka ozljeda radnika.

### **Članak 73.**

O svakom istraživanju ozljede na radu ili nesreće vodi se zapisnik u kojem mora biti utvrđen izvor i uzrok ozljede, i eventualno čijom krivnjom je došlo do ozljede ili nesreće na poslu.

**Članak 74.**

Na mjestu rada, gdje je došlo do ozljede na radu ili postoji opasnost od ozljeda na radu, ne može se dozvoliti rad sve dok stručnjak za zaštitu na radu svojom stručnošću ili putem projekta procjene opasnosti ne ustanovi da su uklonjeni uzroci i izvori opasnosti zbog kojih je došlo do nesreće na radu ili do nje može doći.

**XII Dužnosti Škole prema organima nadzora ili inspekcije**

**Članak 75.**

Škola je dužna inspektoru rada na njegov zahtjev dati obavještenja i podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora.

**Članak 76.**

Ravnatelj je obvezan inspektoru rada za vrijeme obavljanja nadzora omogućiti da utvrđuje činjenice koje su potrebne radi ocjene je li postupano po propisima zaštite na radu.

**Članak 77.**

Škola je obvezna izvijestiti inspekciju rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj (dva ili više radnika) ozljeti odmah po nastanku događaja, a u dalnjem roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti inspekciji rada propisano pisano izvješće.

**Članak 78.**

Obavijesti iz prethodnog članka u ime Škole dužan je izraditi i potpisati ravnatelj.

**XIII Prijelazne i završne odredbe**

**Članak 79.**

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Osnovne škole.

**Članak 80.**

Izmjene i dopune ovog pravilnika objavljaju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

**Članak 81.**

*Pravilnik o zaštiti na radu*

Talijanska osnovna škola – Scuola elementare italiana BERNARDO PARENTIN, Poreč - Parenzo

Stupanjem na snagu Pravilnika o zaštiti na radu prestaje važiti prethodna izdanja  
Pravilnika o zaštiti na radu.

Ravnatelj:

---